**TOBB Başkanı Sayın Rifat Hisarcıklıoğlu’nun**

 **7. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı Açılış Konuşması**

**05.05.2014-İstanbul**

Bizler, dünyada pek çok millete nasip olmayan bir anlayışla yetiştik. Bizde işçi ve işveren iki ayrı sınıf olarak görülmez. Özellikle Anadolu içinde yetişen bir kardeşiniz olarak bunu çok açık ve net olarak söylüyorum. Anadolu’nun hemen her şehrinde işçiyle işveren aynı mahallede yaşar, aynı kahveye gider, aynı sosyal ortamı paylaşır. İşveren işçiyle aynı sofrada aynı yemeği yer. İşçi de, çalıştığı iş yerini kendi malı gibi sahiplenir ve bu özveriyle çalışır. Ayrı gayrı yoktur, tam tersine bir aile anlayışı vardır.

Bu ailede birinin parmağı dahi kanasa herkesin canı yanar. İşte bu nedenle iş dünyası ve işçiler olarak bizler iş güvenliğini çok önemsiyoruz. Bakanlığımız da bu konuda oldukça hassas. Son dönemde iş sağlığı ve güvenliğini müstakil bir kanun haline getirerek bu konuya verdikleri önemi somut olarak ortaya koymuşlardır. Daha önce böyle bir müstakil kanun yoktu. Biz de iş alemi olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığımızın, Bakanımızın; “Önlemek, ödemekten daha ucuz ve insanidir” sloganıyla attığı adımlara destek olduk.

“İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu”, hazırlık aşamasından itibaren işçilerimizin en sağlıklı ve güvenli koşullarda çalışması için işverenlerimizin de sıkıntıya girmemeleri için elimizi taşın altına koyduk. Her ölçekten işletmenin sanayicimizi, tüccarımızın görüşlerini, yaşadıkları sorunları toparladık ve bunları da Bakanlığımıza ilettik. Bütün bu süreçte Bakanlık bürokrasisiyle çok yakın çalıştık. Bütün bu çalışmaların neticesinde “İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu” çalışma hayatında kazandırılmasından dolayı huzurlarınızda kendilerine teşekkür etmek istiyorum.

Sayın Bakanımız Faruk Çelik müthiş bir bu süreç içerisinde yaklaşım sergiledi. Aslında bugünkü bu toplantı da demokrasi anlayışının en somut göstergesi, tarafların hepsinin bu platformda çıkıp görüşlerini ifade edebilmesi için fırsat veriliyor. Ve ben yaptım oldu anlayışıyla değil, tam tersine istişare içinde herkesin fikri, bütün çalışanların ve işverenlerin de fikirleri alınarak hazırlandığı için kendilerine teşekkür ediyorum. Ve bu bizim için de büyük bir fırsat oldu. Ve bu süreç içinde iş hayatını düzenleyen pek çok olumlu adım da atıldı. Ben özellikle bu istişare ve yakın çalışma anlayışından dolayı bu çerçevede hayata geçirdiği köklü reformlardan dolayı Bakanımız Sayın Faruk Çelik’e huzurlarınızda en derin şükranlarımı sunuyorum ve bu konudaki katkılarından dolayı da Bakanlığımızın değerli bürokratlarını kutluyorum.

“İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu”nun yürürlüğe girmesiyle bizim sorumluluğumuz da bitmedi, aslında sorumluluğumuz o zaman başladı. Unutmayın, bu düzenlemeler sadece işçimizin güvenliğini değil işverenin de güvenliği için de çok önemli. Zira az önce de ifade ettiğim gibi, bizde işveren ve işçi aynı ortamda birlikte çalışırlar, olumlu koşulları da olumsuz koşulları da birlikte yaşarlar. Bu düzenlemelerin sahada, işçi ve işverenlerimizin çalışma koşullarını daha sağlıklı ve güvenli hale getirecek somut adımlara dönüşmesi de gerekir. Biz bu süreç içinde önerilerimizi getirirken hep bir şeye dikkat ettik; uygulanabilir olma çerçevesine baktık. Çünkü kağıt üzerinde dünyanın en iyi düzenlemesini yapabilirsiniz, ama sahada uygulanabilir olmadığı takdirde hiçbir anlamı da olmayacaktır.

Önlemlerin uygulanabilir olması bakımından dikkat edilmesi gereken bir konu daha var. Ekonomimizin belkemiği olan küçük işletmelerin bu süreçte zarar görmeden, ama iş sağlığı ve güvenliği anlayışına da sahip çıkacak bir düzenlemenin genişleterek yapılmasına ihtiyaç var. İşçilerimize en iyi ortamı sağlayabilmeleri için öncelik küçük işletmelere verilmeli.

Bu işletmelere, küçük işletmelere taşıyabileceklerinden fazla yük yüklemek, sadece firmalara zarar vermiyor. Düzenlemeler bu firmalar için uygulanamaz hale geldiği zaman, bu yük işçilerimizin de, işçi kardeşlerimizin de çalışma koşullarının iyileşmesini engelliyor. Bu noktada küçük işletmelerimizin sürece uyum sağlayabilmeleri için destek olmamız gerekiyor.

Bu kapsamda 10’un altında işçi çalıştıran işletmelere verilen desteği aslında olumlu bulduk. Ancak, bunun küçük işletmeler ölçeğinde 50’nin altında çalışan olduğu için 50 işçi altında çalıştıran işletmelerimizi kapsayacak ve bu anlayışı kökten, derinden esas yukarıya doğru taşınması, işçi sağlığı ve güvenliğinin taşınması açısından, bu zihniyet değişimi açısından çok önemli olduğuna inanıyorum. Önümüzdeki dönemde bu adımın atılmasını da umut ediyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği ile iş güvenliği uzmanlığı kanunu uyarınca her şirketin çalışan sayısına göre kendisine rehberlik edecek en az 1 iş güvenliği uzmanının bulundurması veya bunlardan hizmet alması gerekmektedir. Biz her fırsatta mevcut iş güvenliği uzmanları sayısının yeterli olmadığını da dile getiriyoruz. Tabii ki yeterli sayıya ulaşabilmek için bu uzmanların yetiştirilmesi, eğitim programlarının artırılması gerekiyor. Bakanlığımız bu çağrımıza da kulak vererek piyasanın ihtiyaç duyduğu yeterli uzman sayısına ulaşabilmek için çalışmalara başlamıştır. Bu çalışmaların hızlandırılarak piyasadaki iş güvenliği uzmanlarının artırılması ile işletmelerimiz daha rahat nefes alır hale geleceklerdir.

Yeni kanun yükümlülükleriyle işçilerin artık düzenli sağlık kontrolleri yapılıyor, iş yerlerindeki riskler belirleniyor, işçiler düzenli olarak eğitime tabi tutuluyor. Bu gelişmelerin sonucu olarak iş sağlığı ve güvenliği konusunda ülkemizin başarı grafiği de yukarı doğru yükseltilebilir, işçimiz sağlıklı ve güvenli koşullarda üretmeye devam edecektir.

Bir kez daha belirtmek isterim ki; herhangi bir işçimizin veya işverenimizin zarar görmesi bizler için kabul edilemez. Biz Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği olarak bugüne kadar bu anlayışla çalıştık, uygulamaların da takipçisi olduk. Bundan sonra da sürece ilişkin her türlü desteği vermeye devam edeceğiz.